

有限会社ミラクルヴォイス 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年11月 1日～平成25年10月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：小学校入学前までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成23年 9月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成23年11月～ 制度導入
- 平成23年11月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標2：平成24年10月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成23年11月～ 社員へのアンケート調査
- 平成23年12月～ 各部署毎に問題点の検討
- 平成24年 4月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年1回）及び社内広報誌による社員への周知（毎月）